

Giornata di studio:

La gestione delle presenze e delle assenze dal lavoro nel comparto Regioni/Enti Locali

28 maggio 2013

Il trattamento giuridico ed economico delle assenze dal lavoro è stato oggetto di numerose modifiche normative. Fra le più significative si segnalano:

- la Legge n. 183/10 (cd. Collegato lavoro) ed il successivo Decreto attuativo n. 119/11;
- le ultime manovre finanziarie;
- il DPR n. 171/11 sulla risoluzione del rapporto di lavoro in caso di permanente inidoneità psicofisica;
- il licenziamento disciplinare ed i nuovi illeciti penali per le rilevazioni irrituali e/o truffaldine della presenza al lavoro a mezzo badge.
- **le curiose previsioni della L. 92/2012 (riforma Fornero) in vigore dall'1.1.2013;**
- **le novità ex Legge di stabilità 2013.**

Partendo da un inquadramento generale dei principali istituti riguardanti la presenza e l'assenza dal lavoro, il corso esamina in dettaglio le problematiche operative di maggiore interesse per gli addetti ai lavori.

L'obiettivo finale è quello di proporre soluzioni giuridicamente fondate per evitare contestazioni da parte degli organi ispettivi e, conseguentemente, responsabilità sul piano del danno erariale.

Obiettivi generali dell'intervento formativo:

- ✓ Far acquisire al discente le fondamentali nozioni (ferri del mestiere) d'approccio alla tematica in esame.
- ✓ Approfondire in aula alcuni elementi normativi determinati aspetti particolarmente difficoltosi per quanto riguarda la gestione amministrativa del personale.

PROGRAMMA

La presenza e l'assenza dal lavoro: nozioni generali fondamentali (ovvero "i ferri del mestiere") senza le quali nessuna seria trattazione e corretta (e consapevole) applicazione delle norme di legge/contrattuali è possibile.

Struttura e contenuto della c.d. GRIGLIA GIURIDICO-RADIOGRAFICA con cui esaminare qualunque istituto legislativo/contrattuale disciplinante una assenza dal lavoro.

Il sistema delle fonti normanti: focus sulla questione del divieto d'estensione del giudicato (cos'è e quando vale?).

Il rapporto di lavoro (c.d. subordinato) alle dipendenze della P.A.: regole ordinarie applicabili al negozio giuridico ex Codice Civile e deroghe di miglior favore introdotte dal CCNL.

L'obbligo della presenza: dipendenti con e senza debito orario; la questione dell'uso del badge nella Dirigenza.

La giustificazione dell'assenza: attenzione ai diversi effetti (civiltistici e disciplinari) dell'assenza illecita. Profili di rilevanza disciplinare e penale ex artt. 55 quater e 55quinquies del D.Lgs. n. 165/2001.

Come trattare (quali effetti?) e come normare anzitempo (nel Rous) l'evento "impossibilità della prestazione" per caso fortuito/forza maggiore (assenza per neve/ghiaccio, etc. – Comune chiuso per inagibilità dell'edificio etc.)?

Le responsabilità del dipendente e del dirigente: cenni sull'adottando nuovo DPR recante il Nuovo Codice nazionale di comportamento dei pubblici dipendenti. Il nuovo obbligatorio Codice di condotta aziendale: cos'è ? / chi e come lo si adotta ? / a quale pubblicità deve essere sottoposto ? / etc.

Le integrazioni e le modifiche apportate nel tempo alla disciplina contrattuale sull'orario di lavoro (D. Lgs. n. 66/03).

Le assenze dal lavoro: tipologie (diritti soggettivi/interessi legittimi di natura privatistica) e riflessi sul piano gestionale.

L'orario di lavoro, di servizio e di apertura al pubblico; le competenze in merito all'interno dell'Amministrazione: quale riparto post DL 95/2012 (Spending Review 2012)? Quali le relazioni sindacali da attivare per evitare denunce di condotta antisindacale (ed evitare così brutte figure dinanzi al Prefetto!).

L'articolazione dell'orario di lavoro e il lavoro straordinario gestito: tradizionalmente o col sistema della banca delle ore.

Le forme flessibili dell'articolazione del debito orario e non solo:

- a) l'orario flessibile: a gestione rigida / a gestione elastica su base (settimanale/mensile);
- b) l'orario plurisettimanale;
- c) l'orario *turnato* (quali confini con l'orario disagiato / diversificato);
- d) la reperibilità;
- e) il part-time.

La questione della prestazione lavorativa resa:

- nella giornata di riposo settimanale (domenica o altro giorno della settimana);
- nella giornata non lavorativa (schema 5/7: sabato o altro giorno della settimana);
- nella giornata festiva infrasettimanale (quando capita: ma non coincidente con la giornata di riposo);
- in fasce orarie disagiate ex CCNL / disagiate ex CCAL.

come riequilibrare legittimamente a mezzo regolamento (Rous) la disparità di trattamento tra personale turnista (es. di Polizia Municipale) e personale non turnista in ordine alla spettanza e fruizione delle festività infrasettimanali.

Strategie preprocessuali/amministrative in caso d'indagine ispettiva esterna che rileva anomalie gestionali: principali tecniche per non andare in panico e non commettere errori gestionali peggiori e più dannosi di quelli già eventualmente commessi.

Focus giuridico-operativi su istituti particolarmente problematici su segnalazione del Relatore / dei discenti: dalla teoria alla pratica. Applicazione della c.d. GRIGLIA GIURIDICO-RADIOGRAFICA d'esame.

Focus su tutte le novità ex Legge n. 92/2012 (riforma Fornero) a tutela della maternità/paternità.

Focus su tutte le novità ex Legge di stabilità 2013 sulla disciplina di talune assenze dal lavoro.

DOCENTE

Riccardo Lasca. *Esperto ed autore di pubblicazioni in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane negli Enti Locali. Funzionario di Amministrazione comunale.*

ORARI DI SVOLGIMENTO

Ore 09,00-13,00 e 14.00 - 16.00