



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Riprendiamo il filo 3.0: destinazione cultura

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Patrimonio storico, artistico e culturale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Aumentare la fruizione e la frequenza dei servizi e delle opportunità culturali attive sui territori dei 10 Comuni ricompresi nell'intervento, in particolare da parte della popolazione in età scolastica residente, rendendo più significativo il processo di formazione della cultura storica dei cittadini, a partire dalle nuove generazioni. Sensibilizzare gli alunni al presente e alle sue relazioni con i passati del territorio. Valorizzare e promuovere la conoscenza dei beni paesaggistici e culturali del territorio e una nuova sensibilità per la tutela e lo sviluppo del patrimonio storico, artistico e ambientale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Attività di segretariato: calling e recalling telefonici, stesura di schede di follow-up dei colloqui telefonici
- Collaborazione nella realizzazione dei prodotti comunicativi (testi, brochure, volantini, poster, inserzioni web ecc.)
- Realizzazione in affiancamento agli operatori del servizio di incontri nelle scuole, con le Associazioni di anziani, nei circoli per anziani, nelle parrocchie ecc.;
- Logistica di progetto (invii materiali, spedizioni, diffusione dei materiali ecc.)
- Aiuto nelle uscite esterne programmate dalle scuole in accordo con gli insegnanti e dirigenti scolastici; supporto nella creazione di materiale per le interviste che bambini e ragazzi faranno agli anziani dei Comuni su cui insistono le scuole;
- raccolta del materiale raccolto e supporto per l'inserimento del materiale audio-video nei siti dei Comuni.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di San Benedetto del Tronto, viale de Gasperi 124, 63074
Comune di Montepandone, via limbo 2, 63076
Comune di Offida, via Roma 15, 63073
Comune di Cupra Marittima, p.zza libertà 11, 63064
Comune di Monsampolo del Tronto, c.so v. Emanuele 87, 63077
Comune di Cossignano, via borgo 7, 63067
Comune di Montalto delle Marche, p.zza Umberto I 12, 63086
Comune di Grottammare, via Marconi 50, 63066
Comune di Ripatransone, p.zza XX Settembre 1, 63065
Comune di Castel di Lama, via Carrafo 22, 63082
Comune di Massignano, p.zza Garibaldi, 63061
Comune di Appignano del Tronto, via Roma 98, 63083

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

20 posti senza vitto e alloggio di cui 5 posti riservati ai giovani con minori opportunità

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- partecipare nei tempi e con le modalità concordate, rispettando gli orari, l'ambiente, i modelli e le regole della realtà dell'ente ospitante;
- garantire la riservatezza riguardo alle conoscenze e applicazioni relative a programmi e organizzazioni dell'ente ospitante;
- garantire la riservatezza riguardo alle conoscenze relative a storie e situazioni del target;
- 25 ore settimanali su 5 giorni lavorativi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si volge il progetto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- In riferimento all'esperienza di servizio civile equiparata allo svolgimento di un tirocinio, si intende attribuire allo stesso, un numero di crediti che verrà poi riconosciuto tramite uno specifico accordo con l'Università;
- In riferimento all'accordo stipulato tra Regione Marche e le Università di Ancona, Urbino, Camerino e rinnovato anche per l'anno in corso, si intende far riconoscere l'attività svolta quale tirocinio, per quei volontari che sono iscritti ai corsi di laurea attinenti l'attività di servizio civile, questo attraverso un accordo specifico per singolo volontario;
- Al termine del servizio verrà rilasciato un Attestato specifico di messa in trasparenza utile alla validazione delle competenze.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone

La durata complessiva della formazione specifica è di 75 ore e sarà svolta per 53 ore entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto e le restanti 22 ore entro il terz'ultimo mese.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SCU.UP: Marche Resilienti

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Aumentare la fruizione e la frequenza dei servizi e delle opportunità culturali in particolare da parte della popolazione in età scolastica residente, rendendo più significativo il processo di formazione della cultura storica dei cittadini, a partire dalle nuove generazioni, valorizzare e promuovere la conoscenza dei beni paesaggistici e culturali del territorio e una nuova sensibilità per la tutela e lo sviluppo del patrimonio storico, artistico e ambientale; potenziare il ruolo attivo delle strutture culturali (Biblioteche, musei, pinacoteche, ecc.) come veicolo di promozione culturale, di memoria storica e di apprendimento e ricerca; potenziare il ruolo attivo dei musei come luoghi di incontro con la Bellezza, con la tradizione culturale europea e nazionale.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Patrimonio storico, artistico e culturale

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

- 5 posti presso il Comune di Grottammare,
- il Comune di Monsampolo del Tronto,
- il Comune di Montalto delle Marche,
- il Comune di San Benedetto del Tronto,
- il Comune di Montepandone.

- Tipologia di minore opportunità
Bassa scolarizzazione
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità
 - Collaborazione nella realizzazione dei prodotti comunicativi (testi, brochure, volantini, poster, inserzioni web ecc.)
 - Realizzazione in affiancamento agli operatori del servizio di incontri nelle scuole, nelle parrocchie ecc.;
 - Logistica di progetto (invii materiali, spedizioni, diffusione dei materiali ecc.)
 - Supporto e aiuto nelle attività di tutoraggio scolastico pomeridiano;
 - Organizzazione in collaborazione con scuole, oratori, associazioni e di attività pomeridiane;
 - Accompagnamento dei minori a scuola e a casa;
 - Organizzazione di gite, eventi sportivi, ecc. per famiglie ai fini di creare occasioni di condivisione per i membri della famiglia e si scambio tra le diverse famiglie partecipanti
- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Attrezzature informatiche e assieme all'OLP, l'Ufficio servizio civile del Comune di Ripatransone che coordina il progetto avrà cura di accompagnare il giovane e orientarlo verso eventuali opportunità di sostegno economico e/o corsi utili a far acquisire competenze professionali, anche attraverso la misura aggiuntiva del Tutoraggio prevista dal presente progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio
3 mesi
- Ore dedicate
numero ore totali 28 ore
- Tempi, modalità e articolazione oraria
L'intero percorso di tutoraggio sarà svolto tra il 9° e il 12° mese. Sarà articolato in 6 moduli. 5 moduli collettivi per un totale di 24 ore relativi ai contenuti obbligatori del percorso, un modulo individuale di 4 ore.
Il tutoraggio sarà strutturato per lo più in forma laboratoriale interattiva con degli approfondimenti teorici.
- Attività di tutoraggio
 - informare e orientare: nell'ambito di laboratori di orientamento, si forniranno strumenti puntuali circa le opportunità di formazione e di lavoro sul territorio, i luoghi e le modalità per una ricerca efficace, le tendenze del mercato del lavoro locale, nazionale e internazionale, le misure a sostegno del lavoro, ecc.
 - conoscere: partendo dalla conoscenza delle difficoltà che possono caratterizzare i percorsi di crescita e di sviluppo in molti Operatori Volontari, il tutor impiega le proprie competenze (pedagogiche, didattiche, psicologiche, disciplinari) per strutturare percorsi di affiancamento, supporto e coaching, volti a rendere gli Operatori Volontari più consapevoli, autoregolati e strategici nella ricerca del loro sbocco professionale.
 - assistere: si affiancherà l'Operatore Volontario nella predisposizione di un curriculum vitae efficace e pertinente rispetto alle aspettative e rispetto alle richieste più frequente da parte di imprese e aziende nei vari settori di attività.