



CITTÀ DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO
P R O V I N C I A D I A S C O L I P I C E N O

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DIRIGENZIALE DI PROFILO TECNICO, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II, PER IL SETTORE LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO.

VERBALE N. 1

- Estratto -

CRITERI PER CURRICULUM

La Commissione, constatato che il citato colloquio è stato fissato per giovedì 23/01/2020 (a partire dalle ore 15,30) come da Avviso pubblicato in data 16/01/2020 sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione, procede alla determinazione dei criteri per la valutazione del curriculum professionale.

La Commissione quindi prende atto che, a norma dell'Avviso

- *I 10 punti attribuibili al curriculum professionale verranno assegnati con riferimento:*
 - a) *alla consistenza e attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali ovvero alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire;*
 - b) *al servizio prestato dal candidato, a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché in quelli di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001;*
 - c) *all'attività di studio/professionale/lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione [art. 6].*

La Commissione pertanto, al fine di permettere una puntuale e oggettiva comparazione delle candidature, determina:

- di attribuire ai criteri espressi nell'Avviso di selezione, un peso numerico secondo la seguente tabella:

Griglia di valutazione	
Parametro	Punteggio massimo (anche in frazioni di unità)
A) consistenza e attinenza dei titoli di studio dichiarati/presentati dal candidato, alle specializzazioni e/o abilitazioni professionali ovvero alla formazione del candidato rispetto alle caratteristiche richieste per la figura professionale da ricoprire	4
B) servizio prestato dal candidato, a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché in quelli di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001	6
C) attività di studio/professionale/lavorativa svolta presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione	
Punteggio Totale massimo	10

- *attribuire maggior peso ai titoli, al servizio o alle attività più pertinenti col ruolo da ricoprire sulla base della declaratoria della posizione dirigenziale di cui alla presente selezione e delle principali competenze*

dei Servizi afferenti al Settore "Lavori pubblici, manutenzione e gestione del patrimonio" e delle competenze trasversali nelle attività del Settore "Gestione del Territorio ed attività produttive" come descritte all'art. 6 dell'Avviso di selezione;

- di considerare la forma, e l'esposizione dei contenuti.

VERBALE N. 2
- Estratto -
CRITERI PER COLLOQUIO
(dinanzi la Commissione esaminatrice)

Pertanto, la Commissione stabilisce che ai fini dello svolgimento del colloquio:

- ai 13 candidati verrà chiesto di illustrare il curriculum presentato e di discorrere di una tematica tra le materie indicate di competenza dell'incarico da ricoprire;
- di predisporre un elenco di 13 tematiche del medesimo grado di difficoltà (Allegato n. 1);
- per garantire parità di trattamento, di predisporre 13 foglietti, riportanti una tematica tra quelle in elenco, opportunamente piegati;
- ogni candidato sorteggerà a sorte uno dei foglietti così predisposti;
- la durata a disposizione di ogni candidato sarà di circa 15 minuti e che l'ordine di ammissione verrà sorteggiato all'inizio in presenza dei concorrenti in attesa di essere ascoltati.

Per il colloquio il punteggio massimo attribuibile è di 20 e verrà valutato con i seguenti giudizi:

Parametro	Giudizio
Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico.	Altamente adeguato: da 19 a 20 punti.
Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti; adeguato utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.	Adeguato: da 16 a 18 punti.
Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del contesto di riferimento; esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti; approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.	Sufficientemente adeguato: da 10 a 15 punti.
Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti; imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.	Non adeguato: inferiore a 10 punti.