

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE

Estratto del verbale n. 1 del 16 dicembre 2022:

«La Commissione al fine di comparare in modo puntuale e oggettivo i curricula dei candidati, determina di attribuire ai criteri espressi nell'Avviso di selezione un peso numerico secondo la seguente tabella:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI	
VALUTAZIONE DEI CURRICULA- PARAMETRI	PUNTEGGIO MASSIMO
A) Titoli di studio: <ul style="list-style-type: none"> • voto di laurea: 110 – 110 con lode: 1,5 punti • voto di laurea: 100 – 109: 1 punto • voto di laurea: 90 - 99: 0,5 punti • voto di laurea: inferiore a 90: 0 punti • master universitario: 1 punto • dottorato di ricerca: 1 punto • abilitazione professionale: 0,5 punti 	4
B) Aver prestato servizio in posizione funzionale e in ruoli attinenti per l'accesso alla dirigenza nella Pubblica amministrazione: 0,3 punti per ogni anno intero di servizio nella Pubblica amministrazione	3
C) Aver svolto attività di studio/professionale/lavorativa presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire, nonché ogni altro elemento utile ai fini della valutazione: <ul style="list-style-type: none"> • rilevante / significativa: 2,5 - 3 punti • adeguata / sufficiente: 1,5 - 2 punti • limitata/ parziale: 0,5 - 1 punto 	3
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	10

La Commissione stabilisce altresì che la valutazione della prova orale avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE	
PARAMETRO	PUNTEGGIO MASSIMO
A. Conoscenza dell'argomento (capacità di trattare l'argomento in modo completo e approfondito, con padronanza e competenza, alla luce di conoscenze specialistiche): <ul style="list-style-type: none"> • ottimo: 9 - 10 punti • buono: 7 - 8 punti • sufficiente: 5 - 6 punti • insufficiente: 3 - 4 punti • inadeguato: 1 - 2 punti 	10
B. Pensiero critico, capacità di analisi e approccio trasversale: <ul style="list-style-type: none"> • ottimo: 5 punti • buono : 4 punti • sufficiente: 3 punti • insufficiente: 2 punti • inadeguato: 1 punto 	5
C. Chiarezza e organicità dell'esposizione: <ul style="list-style-type: none"> • ottimo: 5 punti • buono : 4 punti • sufficiente: 3 punti • insufficiente: 2 punti • inadeguato: 1 punto 	5
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	20

La Commissione esaminatrice sottoporrà i candidati al colloquio finalizzato ad accertare le specifiche conoscenze e competenze professionali in relazione alla funzione dirigenziale da ricoprire, e verificherà altresì le capacità e le competenze manageriali e gestionali necessari per il valido espletamento delle funzioni dirigenziali.»