

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 Data 07/03/2024	Oggetto: Approvazione del nuovo Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune aggiornato al DPR n° 81/2023
Classifica	

L'anno Duemilaventiquattro il giorno Sette del mese di Marzo alle ore 13:40 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Si
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Si
5	GABRIELLI BRUNO	Si
6	PELLEI DOMENICO	Si
7	SANGUIGNI ANDREA	Si
8	SEBASTIANI LIA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione del nuovo Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune aggiornato al DPR n° 81/2023

VISTA la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

PREMESSO che l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del D.lgs. n. 165/2001, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo e tra attuazione e gestione, prevedono che:

- gli Organi di Governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai Dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 31/03/2023 recante: *“Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025”*;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 02/03/2024 recante: *“Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026, bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati”*;

DATO ATTO:

- che la legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio Codice di Comportamento che integri e specifichi il Codice di Comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- che con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all'art. 1 comma 2 che *“le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- che CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell'art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di Comportamento;
- che con Deliberazione di Giunta n. 170/2014 veniva approvato il Nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Benedetto del Tronto;
- che ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di Comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del Codice di Comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell'interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l'altro, una nuova procedura di formazione;

CONSIDERATO:

- che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR n. 81/2023 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, pubblicato in G.U. 150/2023;
- che l'aggiornamento al Codice di Comportamento nazionale veniva disposto dal Decreto Legge n. 36/2022, che aveva introdotto il comma 1-bis all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, Decreto convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei*

dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";

- che le novità introdotte dal DPR n. 81/2023 in sintesi sono riconducibili all'utilizzo di tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, ai rapporti col pubblico, a disposizioni particolari per dirigenti, alla vigilanza, al monitoraggio ed alle attività formative;

PRESO ATTO del decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023, con il quale sono abrogati l'art. 54-bis del D.lgs. n. 165/2001 e le linee guida ANAC approvate con delibera n. 469 del 9/06/2021;

CONSIDERATO che:

- sulla base di detto contesto normativo, è stata predisposta dal Comune una bozza preliminare dell'aggiornamento al Codice di Comportamento con i seguenti criteri:
- una prima fase del procedimento nella quale il RPCT, affiancato dall'Organismo Indipendente di Valutazione e dall'Ufficio disciplinare, guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare; gli esiti di tale lavoro sono raccolti nella stesura di una bozza provvisoria del Codice il quale è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo per l'approvazione;
- una seconda fase del procedimento, volta alla conclusiva definizione del Codice, caratterizzata dalla successiva partecipazione aperta a tutti gli interessati, per consentire a chiunque, sia in forma singola che associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione ed integrazione allo stesso Codice approvato in via provvisoria; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione del testo definitivo del Codice;
- la Giunta Comunale, con delibera n. 10 del 06/02/2024 recante: "Codice di Comportamento del personale dipendente - Approvazione di deliberazione preliminare soggetta a procedura partecipativa", approvava la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di San Benedetto del Tronto e disponeva l'avvio della procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni dell'Ente con avviso che è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente per la durata di n.15 giorni (dall'8 al 23 febbraio 2024);
- alla scadenza del suddetto avviso non sono pervenute osservazioni/suggerimenti da parte degli stakeholder;
- lo schema preliminare del Codice è stato successivamente inviato al Nucleo di Valutazione del Comune che in data 5 marzo 2024, con il verbale n. 1/2024, ha espresso in merito il proprio parere ai sensi dell'art. 54, c. 5 del D.lgs. n. 165/2001, attestando la conformità del Codice di Comportamento del Comune di San Benedetto del Tronto alle Linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) con Del. n. 75/13 e successivamente aggiornate con Del. n. 177 del 19 febbraio 2020 e con DPR n. 81/2023;
- che il presente Codice di Comportamento aggiornato al DPR n. 81/2023 orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di San Benedetto del Tronto al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico e costituirà una misura di prevenzione della corruzione coordinandosi con il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolar modo con la sezione *Performance* e la sezione *Rischi corruttivi e trasparenza*;

Attestato che il presente provvedimento sarà oggetto di pubblicazione integrativa dell'efficacia sul sito istituzionale dell'Ente e, nella misura in cui ne è obbligatoria la pubblicazione, anche nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art.16 del D.lgs. n. 36/2023, di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Rilevato infine che risulta necessario procedere con urgenza, al fine di non snaturare la natura programmatica dell'adempimento;

Accertato che sulla presente proposta di deliberazione è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (artt. 49 e 147-bis del TUEL);

Si propone alla GIUNTA COMUNALE

L'adozione di apposita deliberazione che preveda:

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare in via definitiva il nuovo **Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune di San Benedetto del Tronto**, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. di stabilire che il presente Codice di Comportamento entrerà in vigore a decorrere dalla pubblicazione dell'atto in albo pretorio ed in sostituzione del precedente Codice approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 170/2014;
4. di pubblicare il presente Codice di Comportamento aggiornato al DPR n. 81/2023 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente.

Inoltre, per l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di Comportamento del Comune di San Benedetto del Tronto, si propone di dotare il presente atto dell'immediata eseguibilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giovanni MONTANINI ¹

¹Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 – *“Testo Unico sull’ordinamento degli enti locali”*;

Con votazione unanime legalmente espressa,

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare in via definitiva il **Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune di San Benedetto del Tronto**, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. di stabilire che il presente Codice di Comportamento entrerà in vigore a decorrere dalla pubblicazione dell’atto in albo pretorio ed in sostituzione del precedente Codice approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 170/2014;
4. di pubblicare il presente Codice di Comportamento aggiornato al DPR n. 81/2023 sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente.

Inoltre, la Giunta comunale, valutata l’urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di Comportamento del Comune di San Benedetto del Tronto, con ulteriore votazione, all’unanimità, DELIBERA di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Proposta di Deliberazione
N. 202300428 del 06/03/2024

OGGETTO: Approvazione del nuovo Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune aggiornato al DPR n° 81/2023

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

Data 07/03/2024

IL DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 15/2022
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
ZANIERI STEFANO¹

¹Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Il Sindaco

SPAZZAFUMO ANTONIO



Il Segretario Generale

ZANIERI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio in data 07/03/2024 e iscritta al n.000640 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 07/03/2024 al 22/03/2024 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs n.267/2000, in data 07/03/2024.



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale
