

**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Decentrato
Integrativo personale non dirigente
“Utilizzo Risorse Decentrate anno 2017”
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Edoardo Antuono COMPONENTE Dirigente Coccia Giuseppe COMPONENTE Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS e CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi 2017-2019 sono stati approvati con Delibera di G.M. n. 127/2017, successivamente modificata con Delibera di G.M. n. 185 del 17/10/2017 (ex. art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 E' stato approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 31.01.2017 il piano di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza triennio 2017-2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI, gli obblighi di pubblicazione sono assolti mediante pubblicazione dei dati sul sito internet istituzionale al seguente link https://www.comunesbt.it/Engine/RAServePG.php/P/297410010114 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO, ma la retribuzione accessoria per l'anno 2017 non è stata liquidata
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, in base all'art. 4, comma 2, lett. a), del CCNL dell'1/4/1999, definisce a consuntivo l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017, quantificate nel rispetto delle previsioni dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999, alle varie finalità indicate nell'art. 17 del medesimo CCNL, secondo le regole e le modalità stabilite da tale ultima clausola contrattuale. Definisce inoltre i criteri per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione della produttività/performance.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate;

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri: *Produttività individuale e collettiva - Performance: le risorse saranno ripartite sulla base degli obiettivi fissati nel PEG 2017, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati e al fine di remunerare le prestazioni lavorative finalizzate al raggiungimento degli specifici obiettivi.*

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il presente contratto integrativo non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Si attesta che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa in quanto destina specifiche risorse a tal fine. Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Il presente contratto integrativo non prevede progressioni economiche per l'anno 2017.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati derivante dalla valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori e dalla loro responsabilizzazione, oltre che dal sistema di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni individuali e/o di gruppo ai fini dell'attribuzione degli incentivi per la performance.

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance a partire dal PEG che raccoglie tutte le schede obiettivo correlate da indicatori di risultato che determinano la quantificazione dell'attività.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna informazione.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito con determina dirigenziale n. 1348 del 15/11/2017, per un totale di € 1.430.820,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 793.634,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 49.064,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 39.568,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 15.827,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 40.682,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 53.875,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 57.822,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 (4.785,88 valore annuo) quota parte € 1.938,70	€ 1.939,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 21.504,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 (integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 280,00
Convenzione con ENEL	
Recupero evasione ICI	
"Progetto terzo turno estivo notturno" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie -	€ 32.725,00

art. 208 del D.Lgs. 285/1992	
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 5 – progettazione “Legge Merloni”	89.359,00
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 6 – redazione atti di pianificazione urbanistica “Legge Merloni”	
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
Salario Accessorio personale ATS (Ambito Territoriale Sociale n. 21)	€ 4.900,00
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)	€ 398,00
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	€ 2.653,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In continuità con gli anni precedenti, è stata effettuata una riduzione permanente del fondo parte fissa per il Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2000 pari a € 11.453,39.

Sono state consolidate in parte fissa decurtazioni per € ed in parte variabile le seguenti decurtazioni:

- anni 2011/2014 (rispettivamente per € 50.595,00 per la parte fissa e per € 5.135,00 per la parte variabile);
- anni 2011/2014 - RIA dei cessati € 21.736;
- anno 2015 € 2.847,00 quota parte della RIA dei cessati nell'anno;
- anno 2015 € 24.599,00 per la parte fissa e variabile;
- anno 2016 € 369,00 RIA dei cessati;
- anno 2017 € 934,00 quota parte della RIA dei cessati nell'anno;

Riduzioni	
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001	-€ 11.453,00
Consolidamento decurtazioni anni 2011/2014 (risorse stabili)	-€ 50.595,00
Consolidamento decurtazioni del fondo parte variabile anni 2011/2014	-€ 5.135,00
Consolidamento decurtazioni della RIA cessati anni 2011/2014	-€ 21.736,00
Consolidamento decurtazioni fondo anno 2015	-€ 24.599,00
Consolidamento decurtazioni della quota parte della RIA cessati anno 2015	-€ 2.847,00
Consolidamento decurtazioni della RIA cessati anno 2016	-€ 369,00
Consolidamento decurtazioni della quota parte della RIA cessati anno 2017	-€ 934,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni tutte consolidate come quantificate nella sezione III compreso la parte variabile anni 2011/2014: € 1.184.755,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II: € 246.065,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: € 1.430.820,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 170.292,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 446.225,36
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.261,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 11.218,02
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 130.035,62
Fondo autonomo alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/2004)	€ 10.337,67
Differenza da restituire a bilancio alta professionalità ai sensi dell'art. 10 c. 5 CCNL 22.01.2004	€ 5.490,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 220.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 11.500,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999 - incentivi ICI, progettazione ex Merloni, pianificazione urbanistica ex Merloni)	€ 89.359,00
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 4.800,00
Altro (Terzo turno servizio notturno estivo P.M. € 32.725,00, Introiti notifiche € 280,00)	€ 33.005,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
Salario Accessorio personale ATS n. 21 (indennità di comparto e progressione orizzontale)	€ 4.900,00
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)	€ 398,00
	€ 1.254.573,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva - Performance (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 176.247,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I: **€ 1.254.573,00**
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€ 176.247,00**
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III: **€ 0,00**

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): € 1.430.820,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Specificata evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 779.661,00 e sono finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano a € 1.184.755,00

Utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 170.292,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 446.225,36
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.261,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 11.218,02
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 130.035,62
Fondo autonomo alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/2004)	€ 10.337,67
Differenza da restituire a bilancio alta professionalità ai sensi dell'art. 10 c. 5 CCNL 22.01.2004	€ 5.490,00
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 4.800,00
	€ 779.661,00

Risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 793.634,00
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 49.064,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 39.568,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 15.827,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 40.682,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 53.875,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 57.822,00
RIA ed assegni ad personam cessati anni 2011/2014 a regime	€ 21.735
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte	€ 1.939,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte (inserito nelle somme da detrarre)	€ 2.847,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2016 a regime (inserito nelle somme da detrarre)	€ 369,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017 quota parte (inserito nelle somme da detrarre)	€ 934,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 21.504,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00
-detrattori parte fissa compreso la detrazione parte variabile storicizzata	-€ 117.667,00
Risorse decentrate parte fissa	€ 1.184.755,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla Performance 2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il presente contratto integrativo non prevede progressioni economiche per l'anno 2017

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo) completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2016 e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro:

RISORSE DECENTRATE	2017	2016	Variazione
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 793.634,00	€ 793.634,00	€ 0,00
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 49.064,00	€ 49.064,00	€ 0,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 39.568,00	€ 39.568,00	€ 0,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 15.827,00	€ 15.827,00	€ 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 40.682,00	€ 40.682,00	€ 0,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 53.875,00	€ 53.875,00	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 57.822,00	€ 57.822,00	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam cessati anni 2011/2014 non assegnata	€ 21.735,00	€ 21.735,00	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.939,00	€ 1.939,00	€ 0,00
IA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte non assegnata (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 2.847,00	€ 2.847,00	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2016 a regime (inserito nelle somme da detrarre) (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 369,00	€ 0,00	€ 369,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017 quota parte (inserito nelle somme da detrarre) (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 934,00	€ 0,00	€ 934,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195.494,00	€ 195.494,00	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 21.504,00	€ 21.504,00	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00	€ 2.495,00	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00	€ 4.633,00	€ 0,00
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 (integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 280,00	€ 280,00	€ 0,00
Convenzione con ENEL	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
"Progetto terzo turno estivo notturno" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie – art. 208 del D.Lgs. 285/1992	€ 32.725,00	€ 32.725,00	€ 0,00
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 5 – progettazione "Legge Merloni"	€ 89.359,00	€ 89.359,00	€ 0,00
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 6 – redazione atti di pianificazione urbanistica "Legge Merloni"	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00	€ 106.000,00	€ 0,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00	€ 7.101,00	€ 2.649,00
SALARIO Accessorio personale ATS (Ambito Territoriale Sociale) n. 21	€ 4.900,00	€ 3.000,00	€ 1.900,00
Rimborso tesserini caccia (L.r. 7/1995)	€ 398,00	€ 218,00	€ 180,00

Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	€ 2.653,00	€ 14.841,00	-€ 12.188,00
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001	-€ 11.453,00	-€ 11.453,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse fisse	-€ 50.595,00	-€ 50.595,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse variabili	-€ 5.135,00	-€ 5.135,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 cessati anno 2016	-€ 24.599,00	-€ 24.599,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni ad personam cessati anni 2011/2014	-€ 21.735,00	-€ 21.735,00	€ 0,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2015 non assegnata	-€ 2.847,00	-€ 2.847,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni ad personam cessati anno 2016 a regime non assegnata	-€ 369,00	€ 0,00	-€ 369,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2017 non assegnata	-€ 934,00	€ 0,00	-€ 934,00
TOTALE RISORSE	1.430.820,00	1.438.279,00	-€ 7.459,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 1.430.820,00	€ 1.438.279,00	-€ 7.459,00
UTILIZZO DEL FONDO	2017	2016	Variazione
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 170.292,72	€ 169.977,20	€ 315,52
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 446.225,36	€ 445.117,68	€ 1.107,68
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.261,61	€ 1.329,30	-€ 67,69
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 11.218,02	€ 12.434,98	-€ 1.216,96
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 130.035,62	€ 164.986,00	-€ 34.950,38
Fondo autonomo alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/2004)	€ 10.337,67	€ 19.965,00	-€ 9.627,33
Alta professionalità differenza calcolata tra l'alta professionalità della costituzione pari ad € 15.827,00 e il pagato, da restituire a bilancio ai sensi art. 10 c.5 CCNL 22.01.2004	€ 5.490,00	€ 0,00	€ 5.490,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 220.000,00	€ 206.851,00	€ 13.149,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 11.500,00	€ 11.323,22	€ 176,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999 - incentivi ICI, progettazione ex Merloni, pianificazione urbanistica ex Merloni, Fondo Avvocatura)	€ 195.359,00	€ 195.359,40	-€ 0,40
Indennità ex 8 ^a livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 4.800	€ 3.093,92	€ 1.706,08
Altro (Terzo turno servizio notturno estivo P.M. € 32.725,00, Introiti notifiche € 280,00, Ambito Territoriale 21: P.O. € 9.750,00 e Salario Accessorio € 4.900 Rimb.tess.caccia € 398)	€ 48.053	€ 40.324,28	€ 7.728,72
Compensi produttività individuale e collettiva - Performance (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 176.247,00	€ 167.517,02	€ 8.729,98
TOTALE UTILIZZO	€ 1.430.820,00	€ 1.438.279,00	-€ 7.459,00

RISORSE DECENTRATE	2017	2016	VARIAZIONI
Parte fissa	€ 1.184.755,00 ⁽¹⁾	€ 1.214.488,95	-€ 29.733,95
Parte variabile	€ 246.065,00	€ 248.389,05	-€ 2.324,05
Riduzione proporzionale alla riduzione di personale anno 2016		-€ 24.599,00	€ 24.599,00
TOTALE	€ 1.430.820,00	€ 1.438.279,00	-€ 7.459,00

⁽¹⁾ Nella parte fissa del 2017 sono state detratte le sotto elencate somme in confronto all'anno 2016 :

1 - € 5.135,00 relativa alla decurtazione parte variabile anni 2011/2014 consolidata;

2 - € 24.599,00 relativa alla decurtazione anno 2016 effettuata ai sensi dell'art. 1 c. 236 L. n. 208/2015 - consolidata ai sensi dell'art. 23 c.2 D.Lgs. n. 75 del 2017;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Al fine del presidio dei limiti di spesa del Fondo risorse decentrate, il sistema contabile dell'Amministrazione utilizza degli specifici capitoli di spesa dedicati alla gestione dello stesso (salvo alcune eccezioni in caso di risorse finalizzate).

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa destinati agli utilizzi del fondo aventi e non natura certa e continuativa ovvero agli utilizzi finalizzati:

COMPETENZE:

- cap. 0110.11.010 (fondo art. 15)
- cap. 0107.11.010 (fondo art. 15 diritti di notifica Messi Notificatori)
- cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia)
- cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D.Lgs 285/92)
- cap. 0106.11.010 (quote per la progettazione, comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente)
- cap. 0111.11.004 e Cap. 0111.11.006 (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente)
- cap. 1207.11.002 (P.O. ATS 21 – Delibera Giunta Municipale n. 86/2017)
- cap. 1207.11.002 (salario accessorio personale ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali Coordinatore)
- cap. 0110.11.010 (impegno da reimput.ne - economia anno 2016)

ONERI:

- cap. 0110.11.040 (oneri fondo artt. 14 e 15)
- cap. 0110.11.040 (oneri per Messi Notificatori)
- cap. 0107.11.041 (oneri compenso al personale per servizio caccia)
- cap. 0301.11.040 (oneri personale P.M. fondo art. 15)
- cap. 0106.11.040 (oneri personale Ufficio tecnico fondo incentivante)
- cap. 1207.11.032 (oneri P.O. Ambito ATS 21)
- cap. 1207.11.032 (oneri personale ATS 21 - imp. 485/2017 e 485.001/2017)
- cap. 0110.11.040 (impegno da reimputazione 800/2017 - oneri economia anno 2016);

IRAP:

- cap. 0110.12.076 (IRAP fondi artt. 14 e 15 compresa IRAP per fondo avvocatura)
- cap. 0106.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante)
- cap. 0107.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti per fondo art. 15)
- cap. 0301.12.085 (IRAP su emolumenti personale P.M. Fondo art. 15)
- cap. 1207.12.077 € 828,75 (P.O. ATS 21 – Delibera G.M. n. 86/2017)
- cap. 1207.12.077 € 416,50 (personale ATS 21)
- cap. 0107.12.086 € 18,00 (IRAP compenso al personale per servizio caccia)
- cap. 0110.12.076 (impegno da reimputazione 790/2017 - economia anno 2016);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stata effettuata la verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016. Dall'erogazione dello stesso risultano le seguenti economie destinate ad incremento a titolo di risorsa variabile del Fondo risorse decentrate 2017: **€ 2.653,00**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo risorse decentrate 2017 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2017:

COMPETENZE:

- cap. 0110.11.010 (fondo art. 15 - assestato € 1.592.956,67)
- cap. 0107.11.010 (fondo art. 15 diritti di notifica Messi Notificatori - assestato € 280,00)
- cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia – assestato € 398,00)
- cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D.Lgs 285/92 – assestato € 32.725,00)
- cap. 0106.11.010 (quote per la progettazione, comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente – assestato € 89.359,00)
- cap. 0111.11.004 (assestato € 86.000,00) e Cap. 0111.11.006 (assestato € 20.000,00) (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente)
- cap. 1207.11.002 per € 9.750,00 (P.O. ATS 21 – Delibera Giunta Municipale n. 86/2017)
- cap. 1207.11.002 per € 4.900,00 (salario accessorio personale ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali Coordinatore – imp. 483/2017 e 483.001/2017)
- cap. 0110.11.010 per € 2.653,00 (impegno da reimput.ne 773/2017 - economia anno 2016);

ONERI:

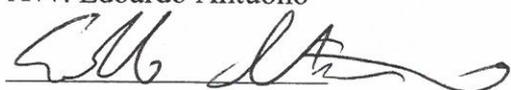
- cap. 0110.11.040 (oneri fondo artt. 14 e 15 – assestato € 456.933,07)
- cap. 0110.11.040 (oneri per Messi Notificatori - € 80,00)
- cap. 0107.11.041 (oneri compenso al personale per servizio caccia – assestato € 96,00)
- cap. 0301.11.040 (oneri personale P.M. fondo art. 15 – assestato € 8.400,00)
- cap. 0106.11.040 (oneri personale Ufficio tecnico fondo incentivante – assestato € 1.000,00)
- cap. 1207.11.032 (€ 2.321,00 oneri P.O. Ambito ATS 21 – Delibera G.M. n. 86/2017)
- cap. 1207.11.032 (€ 1.162,20 oneri personale ATS 21 - imp. 485/2017 e 485.001/2017)
- cap. 0110.11.040 (impegno da reimputazione 800/2017 - oneri economia anno 2016);

IRAP:

- cap. 0110.12.076 (IRAP fondi artt. 14 e 15 compresa IRAP per fondo avvocatura – assestato € 142.718,99)
- cap. 0106.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante – assestato € 7.600,00)
- cap. 0107.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti per fondo art. 15 – assestato € 25,00)
- cap. 0301.12.085 (IRAP su emolumenti personale P.M. Fondo art. 15– assestato € 2.800,00)
- cap. 1207.12.077 € 828,75 (P.O. ATS 21 – Delibera G.M. n. 86/2017 – imp. 487.002/2017)
- cap. 1207.12.077 € 416,50 (personale ATS 21 – imp. 487/2017 e 487.001/2017)
- cap. 0107.12.086 € 18,00 (IRAP compenso al personale per servizio caccia – assestato € 33,00)
- cap. 0110.12.076 (impegno da reimputazione 790/2017 - economia anno 2016).

San Benedetto del Tronto, 21/12/2017

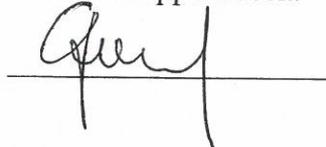
Segretario Generale
Avv. Edoardo Antuono



Dirigente Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo strategico
Dott.ssa Catia Talamonti



Dirigente Settore Polizia Municipale
Dott. Giuseppe Coccia



- che il Collegio ha chiesto chiarimenti precedentemente alla redazione del presente parere ai quali è stata data risposta in data 27/12/2017;

RILEVATO

- ⇒ che l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- ⇒ che l'importo limite per la costituzione del fondo 2017 ammonta ad euro 1.217.760,00 (importo del fondo determinato per l'anno 2016 per il personale non dirigente);
- ⇒ che il totale delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato complessivamente quantificato in euro 1.430.820,00 di cui:
 - euro 1.217.760,00 per risorse stabili (euro 1.184.755,00) e variabili (euro 33.005,00) soggette al limite;
 - euro 213.060,00 per risorse variabili non soggette al limite;

CONSIDERATO

- che il contenuto della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è conforme allo schema predisposto dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che risultano rispettati i parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni;
- che la spesa per il fondo è prevista nei documenti di programmazione annuale 2017 dell'Ente;
- la finalizzazione della contrattazione integrativa al conseguimento dei risultati ed obiettivi finanziati in modo diseguale in relazione al raggiungimento delle *performance* programmate, come indicato nella circolare n. 7 del 13/05/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il rispetto del principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";



COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO
ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 62/2017

Il giorno 28 del mese di dicembre 2017, alle ore 9, presso lo studio del Dott. Marco Fioranelli, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Dott. Marco Fioranelli, Presidente
- Dott. Massimo Tomassini, Componente
- Rag. Antonio Viventi, Componente

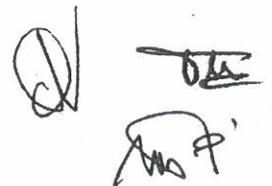
per esprimere parere sulla certificazione da rilasciare, ai sensi dell'art. 5, comma 3, C.C.N.L. 01/04/1999 e dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001, in merito al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente "UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017".

ESAMINATO

- la determinazione n. 1348 del 15/11/2017 del Dirigente Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo strategico avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate (art. 15 CCNL 10/04/1999) per il personale non dirigente anno 2017";
- l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 del personale non dirigente sottoscritto in data 20/12/2017;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo personale non dirigente "Utilizzo Risorse Decentrate anno 2017" redatta in data 21/12/2017 in ossequio al disposto dell'art. 40, comma 3, *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO

- di aver ricevuto in data 21/12/2017 la richiesta di certificazione di cui all'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001, corredata da: a) l'ipotesi di accordo per la ripartizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2017 del personale non dirigente siglata in data 20/12/2017 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale; b) la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo personale non dirigente "Utilizzo Risorse Decentrate anno 2016" sottoscritta in data 21/12/2017 dalla delegazione di parte pubblica;



- che le risorse devono essere considerate come investimento nell'organizzazione dal quale ottenere un ritorno oggettivo e documentato della qualità o quantità dei servizi prestati e del beneficio ottenuto dall'utenza esterna ed interna;
- che la contrattazione funge da incentivazione al miglioramento quantitativo e/o qualitativo della *performance* e quindi la determinazione e la contrattualizzazione delle risorse devono precedere la conclusione delle attività oggetto di incentivazione;
- che le risorse devono essere rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati verificati e certificati dall'O.I.V.;

CERTIFICA

la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESTA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norma di legge in materia *ex art.* 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e art. 5, comma 3, C.C.N.L. 01/04/1999;

RACCOMANDA

- ⇒ per il secondo anno consecutivo, che in futuro la determinazione e la contrattualizzazione delle risorse sia effettuata non già alla fine dell'anno ma con congruo anticipo rispetto alla conclusione delle attività oggetto di incentivazione;
- ⇒ di provvedere a rendere disponibili le risorse solamente dopo la validazione della Relazione sulle performance di cui all'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009 da parte dell'O.I.V..

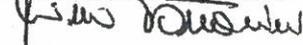
La riunione termina alle ore 10.30.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Marco Fioranelli



Dott. Massimo Tomassini



Rag. Antonio Viventi



