

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo personale non dirigente  
"Utilizzo Risorse Decentrate anno 2018"  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

**COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**

**PARTE I: La relazione illustrativa**  
 Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto  
 Modulo I - Scheda I.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 15/11/2018	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Edoardo Antuono COMPONENTE Dirigente Coccia Giuseppe – assente (giustificato) COMPONENTE Dirigente Dott.ssa Catia Talamonti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPS e CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	.....
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	.....
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi 2018-2020 sono stati approvati con Delibera di G.M. n. 116/2017
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 E' stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 19 del 30.01.2018 il piano di prevenzione della corruzione e il piano della trasparenza triennio 2018-2020 e successiva rettifica materiale degli allegati con Deliberazione di G.C. n. 33 del 20.02.2018	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI, gli obblighi di pubblicazione sono assolti mediante pubblicazione dei dati sul sito internet istituzionale al seguente link <a href="https://www.comunesbt.it/Engine/RAServePG.php/P/297410010114">https://www.comunesbt.it/Engine/RAServePG.php/P/297410010114</a>
Eventuali osservazioni	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?	NO, ma la retribuzione accessori per l'anno 2018 non è stata liquidata



**1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Il presente Contratto collettivo decentrato definisce a consuntivo l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018, quantificate nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del CCNL del triennio 2016/2018, alle varie finalità indicate nell'art. 68 del medesimo CCNL, secondo le regole e le modalità ivi stabilite.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate;**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri: *Performance individuale: le risorse saranno ripartite sulla base degli obiettivi fissati nel PEG 2018, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati e al fine di remunerare le prestazioni lavorative finalizzate al raggiungimento degli specifici obiettivi.*

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il presente contratto integrativo non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Si attesta che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa in quanto destina specifiche risorse a tal fine. Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di *meritocrazia e premialità* previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatizzati come l'anzianità di servizio);**

Il presente contratto integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2018, finanziate con risorse stabili per un ammontare complessivo di € 50.000,00.

Si informa che sono in corso le trattative per la stipula del nuovo CCDI parte normativa, triennio 2019/2021.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati derivante dalla valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori e dalla loro responsabilizzazione, oltre che dal sistema di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni individuali e/o di gruppo ai fini dell'attribuzione degli incentivi per la performance. Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance a partire dal PEG che raccoglie tutte le schede obiettivo correlate da indicatori di risultato che determinano la quantificazione dell'attività. L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Descrizione	Importo
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 (integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 315,00
Convenzione con ENEL	
Recupero evasione ICI	
"Progetto terzo turno estivo notturno" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie - art. 208 del D.Lgs. 285/1992	€ 32.690,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016) DICH.CONG. N. 9 CCNL 21.05.2018	€ 44.000,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa ATS 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
Salario Accessorio personale ATS (Ambito Territoriale Sociale n. 21)	€ 7.636,00
Rimborso tesserini caccia (L.r. 7/1995)	€ 218,00
Importo una tantum frazione Ria pari alle mensilità residue dopo cessazione anno successivo cessazione	€ 934,00

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

### Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 57.822,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 (4.785,88 valore annuo) quota parte € 1.938,70	€ 1.939,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018	€ 17.743,00
Integrazioni per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento	€ 195.494,00
Incremento per personale dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	€ 2.495,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.633,00

### Altri incrementi STABILI art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 1.014.154,00
Riduzione Fondo, dal 2018, importo per posizione organizzative anno 2017 (art. 67 c. 1-2° periodo)	- € 195.000,00
Riduzione Fondo, dal 2018, importo per alta professionalità anno 2017 (art. 67 c. 1 - 2° periodo)	- € 5.210,00
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2018</b>	<b>€ 803.944,00</b>

- **Risorse storiche consolidate**  
 Ai sensi dell'art. 67 c.1, CCNL 21.05.2018 le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determina dirigenziale n. 1366 del 12/10/2018 e successiva rettifica avvenuta con determina dirigenziale n. 1519 del 13.11.2018, per un totale di € 1.223.476,00 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

## PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I ridotta degli importi relativi alle Posizioni Organizzative e Alta professionalità per un totale di € 210.210,00 e per le relative decurtazioni tutte consolidate come quantificate nella sezione III compreso la parte variabile anni 2011/2014:  
 € 992.288,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II:  
 € 231.188,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:  
 € 1.223.476,00

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*  
 Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Riduzioni	
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001	-€ 11.453,00
Consolidamento decurtazioni anni 2011/2014 (risorse stabili)	-€ 50.595,00
Consolidamento decurtazioni del fondo parte variabile anni 2011/2014	-€ 5.135,00
Consolidamento decurtazioni della RIA cessati anni 2011/2014	-€ 21.736,00
Consolidamento decurtazioni fondo anno 2015	-€ 24.599,00
Consolidamento decurtazioni della quota parte della RIA cessati anno 2015	-€ 2.847,00
Consolidamento decurtazioni della RIA cessati anno 2016	-€ 369,00
Consolidamento decurtazioni della quota parte della RIA cessati anno 2017	-€ 3.078,00

- anni 2011/2014 (rispettivamente per € 50.595,00 per la parte fissa e per € 5.135,00 per la parte variabile);
- anni 2011/2014 - RIA dei cessati € 21.736;
- anno 2015 € 2.847,00 quota parte della RIA dei cessati nell'anno;
- anno 2015 € 24.599,00 per la parte fissa e variabile;
- anno 2016 € 369,00 RIA dei cessati;
- anno 2017 € 934,00 quota parte della RIA dei cessati nell'anno;
- anno 2017 € 2.144 quota parte della RIA pagata nel 2017.

Sono state consolidate le seguenti decurtazioni:  
 In continuità con gli anni precedenti, è stata effettuata una riduzione permanente del fondo parte fissa per il Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2000 pari a € 11.453,39.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Art. 67 c.3 lett. d) CCNL 21.05.2018	
Economie fondo anno precedente (art. 17, c.5, CCNL 01/04/1999) (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 ultimi 2 periodi di cui:	
- Differenziale di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente per € 15.478,00	
- eventuali risorse residue di cui all'art. 67 cc. 1 e 2 (risorse stabili) per € 5.097,00	
Progetto spiagge sicure Polizia Municipale (D.G.M. 380 del 3.08.2018)	€ 20.575,00
	€ 9.750,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Nessuna.**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I: € 1.044.233,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: € 179.243,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III: € 0,00

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva - Performance (art. 68, c. 1, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 129.243,00
Progressioni economiche nella categoria (art. 16 ed art. 68 c. 2 lett. j)	€ 50.000,00

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 164.150,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 432.776,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 1.182,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 7.838,00
Messi Notificatori - (art. 54 CCNL 14/09/2000; ART. 68 c. 3 lett. h))	€ 315,00
Indennità di turno (art. 23 - art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 triennio 20016-2018)	€ 130.545,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 - art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 triennio 20016-2018)	€ 48.334,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018 triennio 20016-2018)	€ 27.800,00
Maggiorazione orario ordinario festivo e notturno (art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 8.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies - c. 1, CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018)	€ 0
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies - c. 2, lett. a), b), c) e d) CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018)	€ 10.916,00
Incidenti funzioni tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016)	€ 44.000,00
Indennità ex 8 <sup>o</sup> livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 3.013,00
Altro (Terzo turno servizio notturno estivo P.M. € 32.725,00, Introiti nottifiche € 280,00)	€ 32.690,00
Progetto Spiagge sicure Polizia Municipale (D.G.M. n. 380 del 3.08.2018)	€ 9.070,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensazione+rimborsi)	€ 106.000,00
Posizione Organizzativa Ats 21 personale ex art. 14 CCNL 22.1.2004	€ 9.750,00
Salario Accessori personale ATS n. 21 (indennità di comparto e progressione orizzontale)	€ 7.636,00
Rimborso tesserini caccia (L.r. 7/1995)	€ 218,00

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Nessuna.**

**b. attestazione motivata del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**  
 Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.  
 La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà validato la Relazione sulla Performance 2018.

Importo	€ 803,944,00
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 c 1, CCNL 21/05/2018) ridotto delle P.O. e Alta Professionalità	€ 17,743,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21/05/2018 triennio 2016/2018	€ 57,822,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 21,735
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2011/2014 a regime	€ 1,939,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte	€ 2,847,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2015 quota parte (inserito nelle somme da detrarre)	€ 369,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2016 a regime (inserito nelle somme da detrarre)	€ 934,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017 quota parte (inserito nelle somme da detrarre)	€ 2,495,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017 quota parte pagata anno 2017 (inserito nelle somme da detrarre)	€ 195,494,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 4,633,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	-€ 119,811,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 992,288,00
-detrazioni parte fissa compreso la detrazione parte variabile storicizzata	
Risorse decantate parte fissa	
Importo	€ 164,150,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 432,776,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 1,182,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 3,013,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 7,838,00
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)	€ 608,959,00

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**  
 Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 608,959,00 e sono finanziate con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano a € 992,288,00

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**  
 Specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
 Nessuna

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): € 1.223.476,00



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).  
 Il presente contratto integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2018, per un totale di € 50.000,00, che verranno attivate nel rispetto dei principi e dei criteri stabiliti dall'art. 16 del vigente CCNL, ossia ad una quota limitata di dipendenti, con decorrenza non anteriore al 1 gennaio 2018 (art. 16 c. 7), come risulta dalla preintesa sulla spesa e dal relativo verbale di contrattazione decentrata del 15/11/2018, nel corso della quale sono stati concordati tra le parti i criteri per l'attribuzione delle progressioni (in ossequio all'art. 16 c. 3).

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo) completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2017 e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro:

<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>Variazione</b>
Unico importo consolidato Fondo anno 2017 (art. 67 c. 1, CCNL 21/05/2018) ridotto delle P.O. e Alta Professionalità.	€ 803,944	€ 793,634,00	€ 10.310,00
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	0	€ 49,064,00	-€ 49,064,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0	€ 39,568,00	-€ 39,568,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0	€ 15,827,00	-€ 15,827,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	0	€ 40,682,00	-€ 40,682,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0	€ 53,875,00	-€ 53,875,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0	€ 21,504,00	-€ 21,504,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b), CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018	€ 17,743,00	€ 0,00	€ 17,743,00
RIA ed assegnati ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 57,822,00	€ 57,822,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anni 2011/2014 non assegnata	€ 21,735,00	€ 21,735,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anno 2015 quota parte (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1,939,00	€ 1,939,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anno 2015 quota parte non assegnata (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 2,847,00	€ 2,847,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anno 2016 a regime (inserito nelle somme da detrarre) (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 369,00	€ 369,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anno 2017 quota parte (inserito nelle somme da detrarre) (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 934,00	€ 934,00	€ 0,00
RIA ed assegnati ad personam cessati anno 2017 quota parte pagata anno 2017 (inserito nelle somme da detrarre)	€ 2,144,00	€ 0,00	€ 2,144,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 195,494,00	€ 195,494,00	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2,495,00	€ 2,495,00	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4,633,00	€ 4,633,00	€ 0,00
ART. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 (integrazione sino ad un massimo dell'1% del monte salari 1997)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (straordinario ex P.O.)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 compensi notificazione di atti amministrativi	€ 315,00	€ 280,00	€ 35,00
Convenzione con ENEL	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
"Progetto terzo turno estivo notturno" finanziato con proventi delle sanzioni Amm. pecuniarie - art. 208 del D.Lgs. 285/1992 (art. 54 quater CCNL 21.05.2018)	€ 32,690,00	€ 32,725,00	-€ 35,00

RISORSE DECENTRATE		2018	2017	VARIAZIONI
Parte fissa		€ 992.288 <sup>(1)</sup>	€ 1.184.755 <sup>(2)</sup>	€ 192.467
Parte variabile		€ 231.188	€ 246.065	€ 14.877
TOTALE		€ 1.223.476	€ 1.430.820,00	€ 207.344

  

UTILIZZO DEL FONDO		2018	2017	Variazione
Progetto Spiaège sicure Polizia Municipale (D.G.M. n. 380 del 3.08.2018)		€ 9.070,00	€ 0,00	€ 9.070,00
Incentivi funzionali tecniche (art. 113 del D.LGS 50/2016)		€ 44.000,00	€ 89.359,00	€ 45.359,00
D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 6 - redazione atti di pianificazione urbanistica "Legge Merloni"		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo Avvocatura comunale (stanziato compensanzione+rimborsi)		€ 106.000,00	€ 106.000,00	€ 0,00
Posizione Organizzativa Als 21 personale ex. art. 14 CCNL 22.1.2004		€ 9.750,00	€ 9.750,00	€ 0,00
Salario Accessorio personale ATS N. 21 (compreso personale a tempo determinato)		€ 7.636,00	€ 4.900,00	€ 2.736,00
Rimborso tesserini caccia (l.r. 7/1995)		€ 218,00	€ 398,00	€ 180,00
Economie anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999) e (art.68 c.1 ultimi due periodi CCNL 21.05.2018)		€ 20.575,00	€ 2.653,00	€ 17.922,00
Importo una tantum frazione Ria pari alle mensilità residue dopo cessazione - anno successivo cessazione (Art. 67 c.3 lett. d) CCNL 21.05.2018)		€ 934,00	€ 0,00	€ 934,00
Personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2001		€ 11.453,00	€ 11.453,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse fisse		€ 50.595,00	€ 50.595,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 1, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 risorse variabili		€ 5.135,00	€ 5.135,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni ad personam cessati anni 2011/2014		€ 21.735,00	€ 21.735,00	€ 0,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2015 non assegnata		€ 2.847,00	€ 2.847,00	€ 0,00
Riduzione della RIA ed assegni ad personam cessati anno 2016 a regime non assegnata		€ 369,00	€ 369,00	€ 0,00
Riduzione quota parte della RIA cessati anno 2017 non assegnata		€ 934,00	€ 934,00	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam cessati anno 2017 quota parte pagata anno 2017 (inserito nelle somme da detrarre)		€ 2.144,00	€ 0,00	€ 2.144,00
TOTALE RISORSE		€ 1.223.476,00	€ 1.430.820,00	€ 207.344,00

  

UTILIZZO DEL FONDO		2018	2017	Variazione
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004		€ 164.150,00	€ 170.292,72	€ 6.142,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)		€ 432.776,00	€ 446.225,36	€ 13.449,36
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)		€ 1.182,00	€ 1.261,61	€ 79,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		€ 7.838,00	€ 11.218,02	€ 3.380,02
Reribizione di posizione e risultato - in enti con dirigenti (art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) - stralciate dall'anno 2018 al sensi dell'art. 67 c.1, 2° periodo CCNL		€ 0,00	€ 130.035,62	€ 130.035,62
Fondo autonomo alle professionista (Art. 10 CCNL 22/01/2004) - stralciate dall'anno 2018 al sensi dell'art. 67 c.1, 2° periodo CCNL 21.05.2018		€ 0,00	€ 10.337,67	€ 10.337,67
Alta professionalità calcolata tra l'alta professionalità della costituzione pari ad € 15.827,00 e il pagato, da restituire a bilancio ai sensi art. 10 c.5 CCNL 22.01.2004		€ 0,00	€ 5.490,00	€ 5.490,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.		€ 214.679,00	€ 220.000,00	€ 5.321,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70 quinquies c. 2, lett. a), b), c), d) CCNL 21/05/2018)		€ 10.916,00	€ 11.500,00	€ 584,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzionali tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 - compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, Avvocatura, art. 9 c. 7 D.L. n. 90/2014		€ 150.000,00	€ 195.359,00	€ 45.359,00
Indennità ex 8° livello prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (art. 17 comma 3 CCNL 1.4.99)		€ 3.013,00	€ 4.800	€ 1.787,00
Altro (Terzo turno servizio notturno estivo P.M. € 32.690,00 - Progetto spiaège sicure P.M. € 9.070,00 - Inforti notifiche € 315,00 - Ambito Territoriale 21: P.O. € 9.750,00 e Salario Accessorio € 7.636,00 - Rimb.res.s.caccia € 218,00)		€ 59.679,00	€ 48.053	€ 11.626,00
Progressioni economiche nella categoria (art. 16 ed art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.5.2018 e Compensi produttività individuale e collettiva - Performance (art. 68 c.1 lett. b) CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018)		€ 50.000,00	€ 0,00	€ 50.000,00
TOTALE UTILIZZO		€ 1.223.476,00	€ 1.430.820,00	€ 207.344,00

- cap. 0106.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante)
- cap. 0110.12.076 (IRAP compresa IRAP per fondo avvocatura)

## IRAP:

- cap. 1207.11.032 (oneri personale ATS 21 - imp. 485/2017 e 485.001/2017)
- cap. 1207.11.032 (oneri P.O. Ambito ATS 21)
- cap. 0301.11.040 (oneri personale P.M. progetto terzo turno estivo)
- cap. 301.11.030 (oneri personale P.M. progetto spiagge sicure)
- cap. 0107.11.041 (oneri compenso al personale per servizio caccia)
- cap. 0110.11.040 (oneri per Messi Notificatori)
- cap. 0110.11.040 (oneri relativi alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo ed alla frazione di RIA)

## ONERI:

- cap. 0110.11.010 (impegno da reimputare - economia anno 2017)
- cap. 1207.11.002 (salario accessorio personale ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali Coordinatore)
- cap. 1207.11.002 (P.O. ATS 21 - Delibera Giunta Municipale n. 86/2017)
- cap. 0111.11.004 e Cap. 0111.11.006 (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente)
- cap. 0106.11.010 (quote per la progettazione, comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente)
- cap. 301.11.001 (Progetto Spiagge sicure Polizia Municipale, D.G.M. 380/2018)
- cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D.Lgs 285/92)
- cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia)
- cap. 0107.11.010 (diritti di notifica Messi Notificatori)
- cap. 0110.11.010 (fondo art. 67)

## COMPETENZE:

Al fine del presidio dei limiti di spesa del Fondo risorse decentrate, il sistema contabile dell'Amministrazione utilizza degli specifici capitoli di spesa dedicati alla gestione dello stesso (salvo alcune eccezioni in caso di risorse finalizzate).

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa destinati agli utilizzi del fondo aventi e non natura certa e continuativa ovvero agli utilizzi finalizzati:

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- (1) La parte fissa dell'anno 2018 è stata ridotta ai sensi art. 67, c. 1, 2° periodo del CCNL 21.05.2018 triennio 2016.2018 delle sotto elencate somme:
  - POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017 € 195.000,00
  - ALTA PROFESSIONALITA' ANNO 2017 € 15.210,00
- (2) Nella parte fissa del 2017 sono state detratte le sotto elencate somme in confronto all'anno 2016:
  - € 5.135,00 relativa alla decurtazione parte variabile anni 2011/2014 consolidata;
  - € 24.599,00 relativa alla decurtazione anno 2016 effettuata ai sensi dell'art. 1 c. 236 L. n. 208/2015 - consolidata ai sensi dell'art. 23 c.2 D.Lgs. n. 75 del 2017;

- cap. 0110.11.010 € 992.288,00 (totale risorse stabili- € 1.112.099,00 - al netto delle riduzioni/decurazioni complessivamente applicate, pari ad € 119.811,00);
- cap. 0107.11.010 (diritti di notifica Messi Notificatori) - € 315,00;
- cap. 0107.11.011 (compenso al personale per servizio caccia) - € 218,00;
- cap. 0301.11.010 (Servizio di Polizia Municipale "Progetto terzo turno estivo" finanziato con proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie art. 208 D.Lgs 285/92 - € 32.690,00);
- cap. 0106.11.010 (quote per la progettazione, comprensive di oneri riflessi a carico dell'Ente) - € 44.000,00);

COMPETENZE:

Il Fondo risorse decentrate 2018 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2018:

### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

dall'erogazione delle indennità di turno, rischio e reperibilità relative all'anno 2017.

economie sono quantificabili in complessivi € 5.097,00 e scaturiscono dai risparmi derivanti utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile; tali punto precedente, derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo), non integralmente eventuali risorse residue di cui all'art. 67 cc. 1 e 2 (altre economie, oltre a quelle di cui al

- 15.478,00); posizione organizzativa); la somma delle suddette economie è quantificata in complessivi € indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII Q.F. non titolare di comparto, incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, ossia differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti, indennità di esclusi dalla contrattazione integrativa", per la quota non corrisposta nell'anno precedente, Lgs. n. 75/2017 (questa voce riguarda i trattamenti economici definiti come "utilizzi nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio integrativa (art. 68, c. 1, ultimi due periodi):

delle risorse annualmente "disponibili" per gli utilizzi da definire in sede di contrattazione precedente, che il CNL 21/05/2018 suddivide in due parti, collocandole nell'ambito del calcolo Tra le componenti escluse dal vincolo sono state inserite le risorse non utilizzate del fondo anno della tabella).

E' stata effettuata la verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016. Tale verifica è chiaramente riscontrabile nella costituzione del fondo (parte finale

### *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

- cap. 0107.12.085 (IRAP su emolumenti a dipendenti per servizio caccia)
- cap. 0301.12.085 (IRAP su emolumenti personale P.M.)
- cap. 301.12.075 (IRAP Progetto Spillage sicure Polizia Municipale)
- cap. 1207.12.077 (personale ATS 21)
- cap. 0107.12.086 (IRAP compenso al personale per servizio caccia)

Segretario Generale Avv. Edoardo Antonino	Dirigente Settore Politiche Sociali, Welfare del cittadino e Sviluppo strategico Dott.ssa Catia Talamonti	Dirigente Settore Polizia Municipale Dott. Giuseppe Coccia
--	---	--

San Benedetto del Tronto, 22/11/2018

- cap. 0111.11.004 (assestato € 86.000,00) e Cap. 0111.11.006 (assestato € 20.000,00) (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli, comprensivi di oneri riflessi a carico dell'Ente);
  - cap. 1207.11.002 per € 9.750,00 (P.O. ATS 21 – Delibera Giunta Municipale n. 86/2017);
  - cap. 1207.11.002 per € 7.636,00 (salario accessorio personale ATS 21: indennità di comparto e progressioni orizzontali, compreso personale a tempo indeterminato);
  - cap. 0110.11.010 g.i. 952/2018 per € 5.097,00 (economie da altri utilizzi risorse stabili art. 67 cc. 1 e 2);
  - cap. 0110.11.110 € 934,00 (*importo una tantum* frazione di RIA);
  - cap. 0110.11.010 € 15.478,00 (economie da differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente), di cui in dettaglio:
    - € 9.260,60 g.i. 957/2018 - progressioni economiche nella categoria;
    - € 1.856,63 g.i. 960/2018 - Fondo per personale educativo;
    - € 4.100,89 g.i. 958/2018 - indennità di comparto;
    - € 259,84 g.i. 959/2018 - Indennità ex 8° livello;
  - cap. 301.11.001 € 9.070,00 (Progetto Spiagge sicure Polizia Municipale, D.G.M. 380/2018);
- ONERI:**
- cap. 0110.11.040 per € 241.284,00 (oneri relativi alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo ed alla frazione di RIA);
  - cap. 0110.11.040 per € 75,00 (oneri per Messi Notificatori);
  - cap. 0301.11.040 per € 8.400,00 (oneri personale P.M. progetto Terzo turno estivo);
  - cap. 0107.11.041 per € 52,00 (oneri compenso al personale per servizio caccia);
  - cap. 301.11.030 per € 2.159,00 (oneri progetto spiagge sicure Polizia Municipale - D.G.M. 380/2018);
  - cap. 1207.11.032 per € 2.320,50 (oneri P.O. Ambito ATS 21);
  - cap. 1207.11.032 per € 1.817,00 (oneri personale ATS 21);
- IRAP:**
- cap. 0110.12.076 per € 95.183,00 (IRAP relativa alle risorse stabili nette, alle economie riportate sul fondo ed alla frazione di RIA, nonché l'IRAP per fondo avvocatura);
  - cap. 0110.12.076 per € 27,00 (IRAP messi notificatori);
  - cap. 0301.12.085 € 2.800,00 (IRAP su emolumenti personale P.M. "Progetto terzo turno estivo");
  - cap. 0106.12.085 € 3.740,00 (IRAP su emolumenti a dipendenti servizio tecnico fondo incentivante);
  - cap. 0107.12.086 € 18,00 (IRAP compenso al personale per servizio caccia);
  - cap. 0301.12.075 € 771,00 (IRAP Progetto Spiagge sicure Polizia Municipale, D.G.M. 380/2018);
  - cap. 1207.12.077 € 828,75 (IRAP P.O. ATS 21);
  - cap. 1207.12.077 € 649,00 (IRAP personale ATS 21).

