

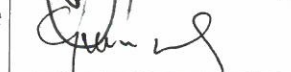


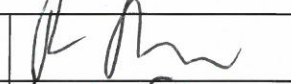
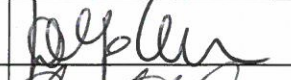
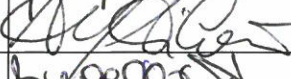


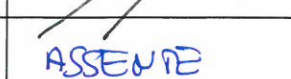

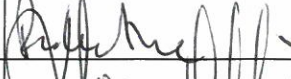

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL FONDO ART. 67 CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018. ANNO 2018**

Il giorno 7 (sette) del mese di dicembre, alle ore 10.00, presso la Sala Giunta del Comune di San Benedetto del Tronto, nella sede municipale di Viale De Gasperi, n. 124, sono presenti le seguenti parti:

**Delegazione Parte Pubblica:**

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	

**R.S.U., nelle persone di:**

Rossi Raffaele	
Poncipè Gianluca	
Di Concetto Alfredo	
Angellotti Monia	
Vittori Sandro	
Renzi Guido	
Branciaroli Massimiliano	ASSENTE
Amici Alessio	ASSENTE
Frascarelli Donatella	
Rossi Clementina	ASSENTE
Pulcini Roberto	
Albertini Marco	

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

CGIL FP Calvaresi Maria	
-------------------------	---

CISL FP Cipollini Giorgio	ASSENTE
UIL FP Simonetti Roberto <b>BASILI FRANCO</b>	PRESENTE
CSA Polizia Locale <b>Ciccalè Lino</b> <b>CRESCENTI BENEDETO</b>	PRESENTE

al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato concernente la ripartizione del fondo art. 67 CCNL 2016/2018 anno 2018, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 15.11.2018 e alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (art. 7 c. 4 lett. c) per l'anno 2018.

Assiste in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Anita Pagani, Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane.

### LE PARTI

**Richiamato** il verbale di preintesa concernente la ripartizione del fondo art. 67 CCNL 2016/2018 anno 2018, sottoscritto in data 15.11.2018, ed allegato quale parte integrante e sostanziale;

**Vista** la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria "Utilizzo risorse Decentrate anno 2018", redatta secondo lo schema fornito dal MEF e trasmessa in medesima data con nota PEC prot. n. 74365 al Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento;

**Vista altresì** la certificazione di congruità rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 03/12/2018, agli atti del procedimento;

**Richiamata** infine la Deliberazione di Giunta Municipale n. 260 del 4/12/2018, avente ad oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018";


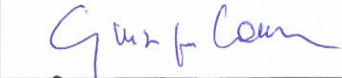
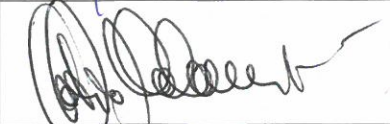
**Visto** l'allegato accordo decentrato sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (ai sensi dell'art. 7 c. 4 lette. c) per l'anno 2018;

### SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

il contratto decentrato integrativo concernente la ripartizione delle risorse di cui al Fondo art. 67 CCNL 2016-2018 per l'anno 2018, così come da verbale di preintesa sottoscritto in data 15/11/2018, allegato quale parte integrante e sostanziale e l'allegato accordo decentrato sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali (art. 7 c. 4 lett. c) per l'anno 2018.

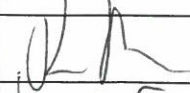


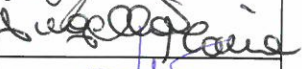


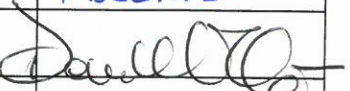
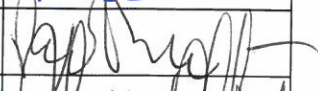

Letto, firmato e sottoscritto.

### Delegazione Parte Pubblica

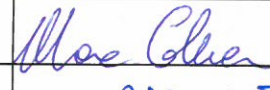
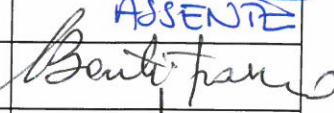

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	



R.S.U., nelle persone di:

Rossi Raffaele	
Poncipè Gianluca	
Di Concetto Alfredo	
Angellotti Monia	
Vittori Sandro	
Renzi Guido	
Branciaroli Massimiliano	ASSENTE
Amici Alessio	ASSENTE
Frascarelli Donatella	
Rossi Clementina	ASSENTE
Pulcini Roberto	
Albertini Marco	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria	
CISL FP Cipollini Giorgio	ASSENTE
UIL FP Sabatini Paolo <i>BASIU FRANCO</i>	
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	

1000  
1000  
1000

1000  
1000



**CITTÀ DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO**



**Accordo di contrattazione decentrata integrativa  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

**Anno 2018**

**Sottoscritto in data 7 dicembre 2018**

## **PREMESSA**

- L'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ha un carattere fortemente premiante e selettivo.
- Il riconoscimento economico stabile viene contemplato ed attribuito dal CCNL Personale Comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nei limiti delle risorse disponibili e così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009.
- Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo incentivante la produttività, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo.
- La quantificazione annuale delle risorse decentrate che confluiscono nel fondo parte stabile, destinato alla realizzazione delle progressioni economiche, tiene conto anche della quota della tredicesima mensilità.

### **Art. 1 – DISCIPLINA GENERALE**

1. Nell'ambito delle risorse stabili annualmente disponibili sono determinati i passaggi di posizione economica riconoscibili sino alla concorrenza delle risorse stesse.
2. Tali progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio e si realizzeranno secondo la metodologia prevista dal C.C.N.L. integrata dai criteri sotto riportati.

### **Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, con anzianità di servizio nella categoria economica di godimento pari ad **anni 3**;
2. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti. I periodi di aspettativa di cui all'art. 34, 3° e 5° comma del D.lgs. n.151/2001 sono considerati utili ai fini della progressione orizzontale.
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione.
4. In caso di comando e/o distacco presso altra pubblica amministrazione la valutazione della prestazione del dipendente viene effettuata dal dirigente/apicale della struttura organizzativa di effettivo utilizzo funzionale.
5. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione, in sanzioni disciplinari concluse di qualsivoglia natura, ad eccezione del richiamo verbale. Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi connessi a procedimenti penali, l'attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed ai fini economici dalla chiusura del procedimento stesso.

### **Art. 3 –RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018**

Le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche, come da accordi tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale, è di € 50.000,00 per l'anno 2018.

#### Art. 4 – CRITERI DI SELEZIONE

1. La selezione avverrà come segue:

Ricognizione dei Punteggi ottenuti mediante la **media aritmetica** delle valutazioni della performance **del triennio precedente**; sono ammessi alla selezione tutti coloro che hanno una media triennale superiore al 50%, con punti assegnati secondo la seguente tabella, distinti per categoria di appartenenza:

categoria	% performance				
	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100
<b>A</b>	50	51	52	53	54
<b>B</b>	45	46	47	48	48
<b>C</b>	40	41	42	43	43
<b>D</b>	35	36	37	38	38

2. In considerazione del blocco delle progressioni orizzontali attuato dal decreto legislativo 150/2009, e tenuto conto che la professionalità maturata dai dipendenti inquadrati nelle posizioni iniziali non ha ancora avuto modo di essere valutata, si concorda di attribuire una maggiorazione del punteggio base ai dipendenti inquadrati in dette posizioni economiche iniziali, come di seguito indicato:

categoria	punti
A1.1	11
B1.1	12
B3.1	12
C1.1	14
D1.1	15
Ex D3.1	15

3. **A parità di punteggio, costituiscono titoli di preferenza, nell'ordine indicato:**

- 3.1 anzianità di servizio nella categoria economica;
- 3.2 età anagrafica, dal più anziano al più giovane;
- 3.3. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Il Servizio Personale procederà all'elaborazione della **graduatoria unica finale**, sulla base dei criteri di cui ai punti 1 e 2.

A parità di punteggio, la graduatoria è ordinata in base ai titoli di preferenza previsti al punto 3, subordinati dal 3.1 al 3.3.

La graduatoria unica provvisoria viene approvata con apposito provvedimento dirigenziale e pubblicata secondo le vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

Alla pubblicazione verrà comunque assicurata la massima diffusione possibile.

Dalla data di pubblicazione, eventuali osservazioni (debitamente motivate) da parte dei dipendenti interessati potranno essere presentate entro il termine di 3 giorni consecutivi a partire dalla data successiva a quella di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Decorso tale termine, il Servizio Gestione Risorse Umane provvederà a rendere definitiva la graduatoria, approvandola con apposito provvedimento.



Le progressioni economiche orizzontali saranno riconosciute sino alla concorrenza delle risorse disponibili.

La graduatoria finale esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati, nel limite delle risorse finanziarie concordate in sede di contrattazione decentrata.

#### Art. 5 – DISCIPLINA TRANSITORIA

Per l'anno 2018 la progressione economica avrà decorrenza dall'1/1/2018 e verrà elaborata sulla base di quanto indicato agli artt. 2 e 4 del presente regolamento.

#### Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

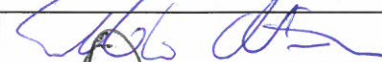
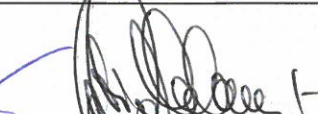
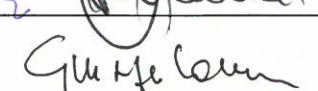
Per quanto non previsto valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Il presente Accordo entra in vigore a far data dalla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigenti relativo alla destinazione delle risorse del fondo art. 67 CCNL personale Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 per l'annualità 2018 e sarà pubblicato sul sito internet alla sezione *Amministrazione Trasparente*.

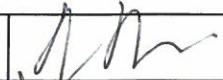
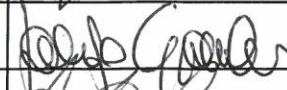


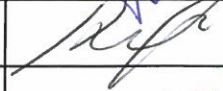
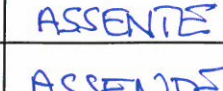
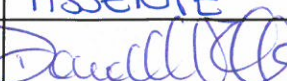
Da tale data è abrogata ogni disposizione contenuta in altri accordi che contrastino con il presente.

Letto, firmato e sottoscritto, 7/12/2018

#### Delegazione Parte Pubblica

Presidente: Segretario Generale, Dott. Edoardo Antuono	
Componente: Dirigente del Settore Politiche Sociali, Welfare del Cittadino e Sviluppo Strategico, Dott.ssa Catia Talamonti.	
Componente: Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott. Giuseppe Coccia	

R.S.U., nelle persone di:

Rossi Raffaele	
Poncipè Gianluca	
Di Concetto Alfredo	
Angellotti Monia	
Vittori Sandro	
Renzi Guido	
Branciaroli Massimiliano	ASSENTE
Amici Alessio	ASSENTE
Frascarelli Donatella	



Rossi Clementina	<i>Al Romi</i>
Pulcini Roberto	<i>Roberto Pulcini</i>
Albertini Marco	<i>Marco Albertini</i>

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

CGIL FP Calvaresi Maria	<i>Maria Calvaresi</i>
CISL FP Cipollini Giorgio	<b>ALENTE</b>
UIL FP Sabatini Paolo <i>BASILI FRANCO</i>	<i>Basilite</i>
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	<i>Benedetto Crescenzi</i>

11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11

11/11/11



*Segreteria provinciale Ascoli Piceno*

Nota a Verbale

La FP CGIL sottoscrive tale accordo per senso di responsabilità, verso i colleghi, oltre per il lavoro svolto negli ultimi 3 anni.

La FP CGIL ribadisce che l'Amministrazione comunale poteva fare uno sforzo, per il passaggio dal 1 Gennaio 2016 degli A1 a B1, potendo gli stessi rientrare nella progressione orizzontale, visti gli anni che sono stati sottoinquadri, oltre a dare una stiscontinuità con il passato.

FP CGIL

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Man. Eluani', written over the printed text 'FP CGIL'.

