



## Originale di Determinazione

N. 000065 data 02/02/2023

Classifica

Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI  
GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE  
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

## IL SEGRETARIO GENERALE SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PREMESSO che l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lett. c) della Legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTE:

- la Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;
- la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche»;

RICHIAMATE:

- la D.D. n. 1018 del 20/09/2017 – Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- la D.D. n. 1182 del 10/09/2018 – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Modifica e rinnovo dei componenti designati da parte delle OO.SS.;

VISTO il Piano per le Azioni Positive a favore delle pari opportunità, per il triennio 2020-2022 (approvato ai sensi del D.Lgs. 198/2006, con D.G. n. 239 del 17/12/2019, ed aggiornato con D.G. n. 11 del 26/01/2021), laddove all'Azione Positiva 4 dell'Obiettivo Specifico 6 prevede il Rinnovo della composizione del CUG anche ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 ;

ATTESO che il mandato del Comitato costituito con le richiamate D.D. è scaduto;

RAVVISATA la necessità di rinnovare la costituzione del C.U.G.;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente atto ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità del 4/03/2011;

RICHIAMATO l'art. 3 del Regolamento in materia di CUG, approvato con D.G. n. 58 del 15/04/2013 e modificato con D.G. n. 5 del 24/01/2017, che stabilisce la durata quadriennale del CUG e che i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

PRESO ATTO che il predetto Comitato, così come specificato all'art. 21 della L. 183/2010 e all'art. 2 del Regolamento, deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che l'ARAN in data 03/08/2022, ha deliberato l'accertamento definitivo della rappresentatività sindacale per il triennio 2019/2021, e che dalla tabella di accertamento della rappresentatività, relativa al Comparto Funzioni Locali, risultano rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali: FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

RITENUTO pertanto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune di San Benedetto del Tronto deve essere composto dal Presidente, da 4 rappresentanti per le OO.SS e n. 4 rappresentanti dell'Amministrazione;

DATO ATTO che è stata avviata la procedura per il rinnovo del CUG presso questo Ente;

- con nota Prot. n. 64559 del 14/09/2022 sono state invitate le OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative a designare i propri rappresentanti;
- con nota Prot. n. 64561 del 14/09/2022 è stato rivolto un avviso di interpello a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia;
- da parte sindacale è pervenuta una designazione dalla sigla CGIL di n. 1 componente effettivo e di n. 1 componente supplente (Mail del 06/10/2022);
- da parte del personale dipendente sono pervenute n. 2 candidature: VALLORANI Claudio (Prot. 65083 del 15/09/2022 con allegato curriculum vitae), LUCENTINI Valentino (Mail del 22/09/2022 con allegato curriculum vitae);

ATTESO CHE:

- la costituzione del CUG costituisce un obbligo per le Amministrazioni Pubbliche;

- è compito dell'amministrazione responsabile individuare, tra i dipendenti (anche non candidati), coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- i dipendenti designati non possono declinare l'incarico che rientra tra quelli propri d'ufficio;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere i seguenti requisiti :
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

**SENTITI:**

- il Dott. Antonio Rosati per la nomina a Presidente, tenuto conto delle competenze in materia di pari opportunità in qualità di Dirigente dell' Area Comunità;
- vari dipendenti per la nomina a componenti;

**VALUTATO** che hanno la competenza richiesta per rivestire l'incarico di componenti dell'Amministrazione all'interno del CUG:

<b>Componenti Effettivi</b>	<b>Componenti Supplenti</b>
VALLORANI Claudio	CIPOLLA Guido
LUCENTINI Valentino	BARLETTA Luca
SANDRONI Natascia	COTTILLI Laura
RIVOSECCHI Sara	ANGELLOTTI Monia

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lvo n. 267/2000;
- L. 4/11/2010 n. 183;
- la Direttiva del 04/03/2011 del Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;
- la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità;
- il Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;

**D E T E R M I N A**

1. di approvare la parte narrativa del presente provvedimento che deve, qui di seguito, intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 e della direttiva 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, con la seguente composizione:

<b>PRESIDENTE: ROSATI Antonio</b>	
<b>RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>Componenti Effettivi</b>	<b>Componenti Supplenti</b>
VALLORANI Claudio	CIPOLLA Guido
LUCENTINI Valentino	BARLETTA Luca

SANDRONI Natascia	COTTILLI Laura
RIVOSECCHI Sara	ANGELLOTTI Monia
<b>RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE</b>	
<b>Componenti Effettivi</b>	<b>Componenti Supplenti</b>
TORQUATI Barbara	GAETANI Giuseppina

3. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva del 04/03/2011 e del Regolamento di funzionamento, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
5. di riservarsi di integrare o modificare il C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio comunale;
7. di comunicare l'avvenuta nomina ai soggetti interessati e ai Dirigenti delle aree di assegnazione dei componenti del CUG;
8. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è consultabile dall'home page del sito istituzionale del Comune di San Benedetto del Tronto – sezione “Atti amministrativi”, e benché non più soggetto a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 97/2016, sarà reso reperibile nella sezione “Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Dati ulteriori/Comitato Unico di Garanzia (CUG)”.

Il Responsabile del Procedimento  
PAGANI ANITA<sup>1</sup>

IL SEGRETARIO GENERALE  
con funzioni di Dirigente  
ex Decreto Sindacale 15/2022  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE  
UMANO  
ZANIERI STEFANO<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

<sup>2</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determina è pubblicata all'Albo Pretorio in data 02/02/2023 n° 000239 del Registro di Pubblicazione.



L'Incaricato di Segreteria Generale  
per la pubblicazione  
BASILI FABRIZIA<sup>1</sup>

La presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 02/02/2023 al 17/02/2023.



L'Incaricato di Segreteria Generale  
per la pubblicazione  
BASILI FABRIZIA<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

---