

## Copia di Determinazione

***N. 1182 data 10/09/2018***

Reg. SETT-SOCSVIL  
2018/463  
Classifica III

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - MODIFICA E RINNOVO DEI COMPONENTI DESIGNATI DA PARTE DELLE OO.SS.**

## IL DIRIGENTE POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO

PREMESSO che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lett. c) della Legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la deliberazione n. 216 del 20/12/2016, con la quale la Giunta Municipale ha approvato il piano per le azioni positive a favore delle pari opportunità, per il triennio 2017-2019, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1018 del 20/09/2017 che ha disposto l'ultima costituzione del CUG, nella quale si richiama, tra l'altro, la facoltà di integrare o modificare la composizione con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS. ;

CONSIDERATO che nel mese di aprile c.a. si sono svolte le elezioni per il rinnovo della RSU aziendale;

RITENUTO pertanto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune di San Benedetto del Tronto debba tener conto della designazione di propri rappresentanti alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione in base agli artt. 2 del Regolamento e 21 della L. 183/2010;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente atto, visto il punto 3.1.3. della Direttiva del 4/03/2011 e l'individuazione del Sindaco del 01/12/2016;

CONSIDERATO che l'ARAN in data 26/10/2016, ha deliberato l'accertamento definitivo della rappresentatività sindacale per il triennio 2016/2018, e che dalla tabella di accertamento della rappresentatività, relativa al Comparto Funzioni Locali, risultano rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali: FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

VISTA la propria nota prot. n. 30757 del 18/05/2018 con la quale è stata richiesta la designazione dei propri rappresentanti alle quattro organizzazioni sindacali presenti nell'Ente;

LETTA la designazione effettuata dalla sigla sindacale CGIL con PEC n. 33866 del 31/05/2018;

RICHIAMATO l'art. 3 del Regolamento in materia di CUG , approvato con D.G. n. 58 del 15/04/2013 e modificato con D.G. n. 5 del 24/01/2017, che stabilisce la durata quadriennale del CUG e che i componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato;

CONSIDERATO che la composizione del CUG così come risultante dalla D.D. n. 1018 del 20/09/2017 deve essere modificata e rinnovata solo per quanto concerne i rappresentanti designati da parte delle OO.SS., rimanendo invariati i nominativi designati da parte dell'Amministrazione nonché la durata;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lvo n. 267/2000;
- l'art. 19 CCNL 14/9/2000;
- l'art. 8 del CCNL 22.1.2004;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee Guida sui CUG del 4.3.2011";

### D E T E R M I N A

1. di approvare la parte narrativa del presente provvedimento che deve, qui di seguito, intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di modificare e rinnovare la composizione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), di cui all’art. 57 del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 e della direttiva 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, per quanto concerne solo i nominativi indicati da parte delle OO.SS., considerando l’unica designazione pervenuta da parte della CGIL:
  - FRASCARELLI Donatella (effettivo C.G.I.L.), AMICI Alessio (supplente C.G.I.L.);
3. di dare atto che, conseguentemente, la composizione del C.U.G. del Comune di San Benedetto del Tronto risulta essere la seguente:
  - Presidente: Catia Talamonti
  - CANTALAMESSA Mania (componente effettivo), PRADO Antonio (componente supplente);
  - RODILOSSI Massimo (componente effettivo), GUIDOTTI Francesco (componente supplente);
  - MARINELLI Marisa (componente effettivo), MAROZZI Fiorella (componente supplente);
  - MANTINI Luca (componente effettivo), TANCREDI Rita (componente supplente);
  - FRASCARELLI Donatella (effettivo C.G.I.L.), AMICI Alessio (supplente C.G.I.L.);
3. di dare atto che, ai sensi dell’art. 3.1.2 della Direttiva datata 4.03.2011 del Dipartimento Funzione Pubblica i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
4. di riservarsi di integrare o modificare il C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS.;
5. di dare atto che i componenti nominati col presente provvedimento cesseranno dall’incarico allo scadere del mandato quadriennale del Comitato formato con D.D. n. 1018 del 20/09/2017 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio comunale; di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG effettivi e sostituti, così come indicati nel punto 3) della presente determinazione;
7. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è consultabile dall’home page del sito istituzionale del Comune di San Benedetto del Tronto – sezione “Atti amministrativi”, e benché non più soggetto a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 97/2016, sarà reso reperibile nella sezione “Amministrazione Trasparente/Performance/Benessere Organizzativo”.

Responsabile del procedimento Dott.ssa Anita Pagani – Direttore Servizio Gestione Risorse Umane

**II DIRIGENTE**  
ex Decreto Sindacale 6/2017  
**POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL CITTADINO E**  
**SVILUPPO STRATEGICO**  
dott.ssa Catia Talamonti

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determina è pubblicata all'Albo Pretorio in data 10/09/2018 n° 3000 del Registro di Pubblicazione.



Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---

La presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10/09/2018 al 24/09/2018.



Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---

---

La presente copia, di n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li \_\_\_\_\_



Il Direttore del Servizio  
Segreteria Generale

---